



Manuel MOPS

© Copyright 2013, MOPS International, Inc.
Tous les outils sont protégés par copyright.
Ce manuel est la propriété de MOPS International, Inc.

De meilleures mères pour un monde meilleur.

MOPS International, Inc.
2370 S. Trenton Way, Denver, CO 80231-3822
303-733-5353
MOPS.org

L'expérience MOPS – Mamans d'enfants d'âge préscolaire

MOPS international est passionnée par chaque maman d'enfants d'âge préscolaire et a pour vocation de leur faire vivre des moments d'amour, de croissance et d'encouragement dans le groupe local MOPS qui les accueillera. Notre espoir est que l'expérience MOPS change leur vie, leur permettant de devenir de meilleures mères pour faire un monde meilleur.

En tant que Responsable d'un groupe local, l'expérience MOPS démarre avec vous.

Chaque groupe MOPS est :

- Pertinent, afin que chaque maman sente que MOPS est fait pour elle
- Relationnellement inclusif, afin que chaque maman s'y sente accueillie et acceptée par la communauté
- Axé sur la croissance afin que chaque maman se sente poussée à évoluer en tant que femme, maman et leader
- Passionnément chrétien, afin que chaque maman établisse un pas de plus vers Jésus et une étape supplémentaire dans son influence pour le royaume de Dieu
- Tenace : que chaque femme se rende compte qu'elle fait partie du plan global et du dessein de Dieu en vue de faire un monde meilleur!

Des idées pour vivre “l'expérience MOPS”

Pertinence

- Rencontrer les mamans là où elles se trouvent. Votre groupe doit refléter votre communauté.
- Considérer ce que cela ferait de marcher dans les chaussures de quelqu'un d'autre

Axé sur la croissance

- Engagez-vous au développement spirituel et la croissance avec votre équipe dirigeante.
- Prévoyez des intervenants qui pousseront les mamans à croître dans leur rôle de femmes, de mères et de dirigeantes.

Intentionnel

- Encouragez les mamans à s'accepter telles que Dieu les a créées et à trouver leur but.
- Connectez volontairement l'église avec votre groupe MOPS afin d'aider les mamans à grandir dans la foi.

Relationnellement inclusif

- Aidez chaque maman à construire au moins trois relations solides au sein du groupe.
- Poussez les mamans à s'impliquer dans le service et le leadership. Commencez par leur confier de petites responsabilités et donnez leur la possibilité d'évoluer et de se développer dans ces domaines.
- Soyez passionnément chrétienne
- Créez un environnement où les mamans se sentent en sécurité quelque soit leur arrière-plan spirituel
- Soyez déterminée à grandir spirituellement afin de faire transparaître votre amour pour Jésus !
- Trouver des moyens d'exprimer l'amour chrétien par l'action.

Bienvenue dans le Leadership MOPS!

Que vous lanciez un groupe MOPS pour la première fois ou que vous soyez le nouveau responsable d'un groupe MOPS existant, vous êtes en route vers une aventure passionnante ! MOPS est un ministère pour les mamans d'enfants d'âge préscolaire qui a changé des millions de vie. Nous sommes certains qu'il changera la vôtre également.

- Vous serez mise au défi en tant que *femme* par les relations que vous créerez, les conversations que vous aurez et les activités que vous organiserez
- Vous serez mises au défi en tant que *mère* en acquérant de nouvelles compétences pratiques sur la parentalité
- Vous serez mise au défi en tant que *leader* en travaillant avec une équipe pour organiser des réunions et des activités tout en étant le facilitateur de la croissance et des relations
- Vous serez mise au défi en tant que *chrétienne* de grandir dans votre relation personnelle avec Dieu et de partager votre foi avec des femmes qui n'ont pas d'expérience de l'église ou qui ont une manière d'exprimer leur foi différente de la vôtre.

Votre église sera également impactée par votre groupe MOPS. En acceptant d'accueillir et d'encourager un groupe MOPS, votre église démontrera un engagement à aller à la rencontre de jeunes familles.

Des églises et des ministères ont eu un souffle nouveau, accueilli de nouveaux membres et reçu du soutien de la part de familles qui ont trouvé Jésus à travers MOPS.

Quelques mots à propos du Manuel MOPS...

MOPS international œuvre au travers de son ministère auprès des mamans d'enfants d'âge préscolaire depuis 1973. Nous avons rassemblé ici les ressources, informations et expériences qui vous aideront dans votre ministère local de MOPS.

Le Manuel MOPS et les manuels sur les fonctions MOPS sont conçus pour être une introduction à MOPS. Lisez-les attentivement et consultez-les régulièrement. Ils vous donneront des directives, des suggestions et des idées pour les multitudes de situations que vous pourriez rencontrer.

Cependant, ces manuels ne représentent pas un plan détaillé de vos actions. Il n'y a pas de règle à suivre étape par étape pour assurer le succès d'un groupe MOPS et il y a très peu de choses que vous "deviez" absolument exécuter. **Chaque groupe est différent, étant donné qu'il prend en compte les caractéristiques de la communauté qu'il dessert, de l'Eglise qui l'accueille et des femmes qui le dirigent.** Notre objectif est de vous fournir les ressources dont vous aurez besoin pour créer un groupe MOPS qui répond aux besoins des mamans qui assisteront à votre groupe

MOPS international propose en permanence de nouvelles idées, des nouvelles ressources et de nouveaux événements pour soutenir votre groupe. Pour avoir l'information la plus à jour, consultez la section « Leaders » sur le site MOPS.org.

MOPS international est déterminé à apporter son soutien à chaque maman d'enfants d'âge préscolaire. Les informations contenues dans ce manuel MOPS sont fondamentales pour la mise en place du ministère dans divers contextes et communautés de mamans.

Votre check-list pour démarrer

Vous êtes prêts à lancer votre ministère MOPS ! Utilisez cette check-list avant de démarrer. Discutez de vos priorités avec votre équipe dirigeante MOPS et les dirigeants de l'église qui accueille votre groupe.

- Assurez-vous d'avoir signé au préalable un agrément MOPS avec votre église. (si vous lisez ceci, c'est que vous l'avez sans doute déjà fait). Lisez l'intégralité de ce manuel. Ceci est d'une priorité essentielle afin d'avoir une idée précise de MOPS.
- Passez du temps dans la prière afin que Dieu vous guide à trouver la direction à donner à ce ministère MOPS.
- Parlez à votre Mentor international, votre MVS, votre représentant local MOPS ou votre Support MOPS International. Elle pourra répondre à beaucoup de vos questions concernant le lancement de votre groupe et pourra vous mettre en contact avec d'autres groupes MOPS dans votre région afin d'échanger des idées et des contacts.
- Discutez et priez avec les responsables de votre église MOPS. Faites de votre pasteur un partenaire régulier dès le départ. Cette relation est vitale et essentielle pour le succès de votre groupe.
- Rencontrez des personnes intéressées par MOPS. Invitez des mamans de jeunes enfants et aussi d'autres femmes qui pourront devenir des Mentors MOPS ou d'autres personnes qui pourront aider avec les MOPPETS. Suscitez l'intérêt à propos de ce nouveau ministère et demandez à chacun d'en parler autour de lui.
- Recrutez des femmes chargées du leadership, de la croissance, du soutien et du renforcement des relations. Les mamans d'enfants d'âge préscolaire impliquées dans le lancement d'un groupe MOPS sont souvent impliquées dans le leadership initial. Elles font ensuite appel à d'autres femmes pour remplir les fonctions restantes. Ne construisez pas votre groupe MOPS autour d'un groupe restreint ou centré autour d'un seul individu. Partagez les rôles et responsabilités afin que tout le monde puisse être impliqué dans MOPS.
- Une fois que chacune des femmes de l'équipe dirigeante aura lu le manuel MOPS, prenez le temps de discuter de chacun des domaines de MOPS et de la manière dont votre groupe va fonctionner.
- Rencontrez-vous plusieurs fois afin de bien vous familiariser les unes avec les autres et de vous soutenir mutuellement. Si possible, partez ensemble en retraite afin de planifier l'année. Partager vos témoignages et passez du temps dans la prière, afin de vous en remettre à Dieu. Priez pour l'église qui accueille MOPS. Discutez de votre compréhension de l'évangélisation par la relation. Impliquez vos chefs de groupe de discussions MOPS si vous les avez déjà identifiés.
- Concentrez vos efforts. N'hésitez pas à commencer simple et petit. MOPS a démarré avec huit femmes qui souhaitaient passer du temps ensemble pour partager leurs expériences et apprendre les unes des autres pendant que d'autres personnes s'occupaient de leurs enfants.
- Déterminer votre lieu de réunion et la logistique nécessaire.
- Formulez des règles pour votre groupe MOPS. Une règle est quelque chose que vous vous engagez à "ne jamais faire" ou "à toujours faire". Décidez des règles à l'avance (par exemple, aucune mère d'enfants d'âge préscolaire ne sera exclue d'une réunion MOPS pour une raison financière, raciale ou à cause de son statut matrimonial).

Identifier vos besoins est une excellente façon de commencer. De quoi votre groupe MOPS aura t-il besoin pour démarrer ? De quoi avez-vous personnellement besoin afin de pouvoir aider le groupe ? Comment répondre à ces besoins ? Identifiez vos besoins et n'ayez pas peur de demander de l'aide.

Chapitre 1 : A propos de MOPS

La mission de MOPS International

MOPS International a pour but d'encourager, d'équiper et de développer chaque maman d'enfants d'âge préscolaire à réaliser son potentiel en tant que femme, mère et responsable au nom de Jésus Christ.

- Encourager : Donner du courage et de l'espoir
- Equiper : Fournir les ressources nécessaires
- Développer : mettre en évidence toutes les possibilités
- Chaque : chacun et chaque type
- Maman de préscolaire : mère d'enfants de la petite enfance à la maternelle
- Réaliser : être au courant de, comprendre, accomplir
- Potentiel : quelque chose qui peut se développer ou devenir réel
- Femme, Mère et Leader : les 3 rôles distincts de la maman d'enfants d'âge préscolaire :
 - Femme : En tant que femme, fille de et éventuellement épouse
 - Mère : en tant que mère de ses enfants, biologiques ou adoptés et recomposés, et qui est en couple avec leur père
 - Responsable : qui a de l'influence sur les autres
- Au nom de Jésus Christ : pour la gloire de Jésus et de ses plans

MOPS a été créée pour chaque maman : la maman urbaine, de banlieue ou rurale, la mère au foyer ou la mère qui travaille, pour la maman adolescente, célibataire ou mariée, pour des mamans avec des modes de vie différents mais qui partagent toutes le même désir : celui d'être la meilleure mère possible !

L'Histoire MOPS

Huit femmes. Certes un petit nombre, mais pour un grand besoin. La première réunion MOPS a eu lieu en février 1973 à Wheat Ridge, dans le Colorado. Pendant deux heures, ces mères ont discuté, ri, mangé, fait passer un panier pour les dépenses liées à la garde de leurs enfants, participé à un atelier artisanal et ont terminé par une petite étude biblique. Ce modeste début a planté les graines qui ont donné naissance au concept et format de MOPS. A travers les amitiés, les activités créatives et les instructions, ces mamans ont commencé à réaliser que de meilleures mères faisaient un monde meilleur. Aujourd'hui, le besoin de reconnaissance des mamans de jeunes enfants est comblé à peu près de la même manière dans les différents groupes MOPS des Etats-Unis et du monde entier.

Depuis sa création, les femmes de MOPS ne se sont pas contentées d'être spectatrices. MOPS a été l'occasion pour elles de découvrir et de cultiver leurs dons de leadership. Les femmes qui se sont déplacées à travers le pays, ont pris avec elles le concept MOPS pour former de nouveaux groupes.

MOPS, depuis sa création, répond de manière unique aux besoins des jeunes mamans. Les mamans n'ont pas seulement vu naître un ministère, mais elles ont expérimenté Jésus à travers des ateliers d'art, des conversations et de profondes amitiés. Les responsables n'ont pas seulement parlé de leadership, elles ont été formées et ont eu l'opportunité de mettre leur influence en action.

La croissance de MOPS est intervenue quand des femmes se sont passées le mot dans les églises et les conventions et que les publications de presse ont commencé à parler de ce nouveau modèle unique de ministère. Les demandes de renseignements complémentaires se multiplièrent et MOPS publia un manuel. Les bureaux de MOPS alors hébergés chez quelqu'un déménagèrent dans de véritables bureaux en location.

En 1981, MOPS établit un Conseil d'administration et fut incorporé. L'intérêt suscité grandissant, la formation des responsables démarra.

Quelques années plus tard, MOPS s'étendit au-delà des frontières américaines et devint MOPS International, Inc. pour refléter le caractère international du ministère.

MOPS a parcouru un long chemin à travers ces années et continue de s'adapter en permanence pour répondre aux besoins variés des mamans d'aujourd'hui. En suivant la direction de Dieu, MOPS International maintient sa vocation, celle d'exister pour encourager, équiper et développer chaque maman d'enfants d'âge préscolaire à réaliser son potentiel en tant que femme, mère et responsable au nom de Jésus. Le ministère est construit sur plusieurs principes fondamentaux :

- La Communauté : MOPS fournit une atmosphère ouverte, attentionnée où les femmes peuvent se réunir pour vivre avec d'autres cette saison importante de leur vie
- L'Evangélisation par la relation : Parce que MOPS a été créée de sorte à être accessible et confortable à la fois aux femmes chrétiennes et non chrétiennes, les responsables MOPS sont formées pour établir des relations fondées sur des expériences communes et partager leur foi d'une manière personnelle et non menaçante.
- Le Mentorat : grâce aux relations établies dans les groupes MOPS, les Mentors MOPS partagent de façon pratique et significative leur sagesse acquise à travers leurs expériences.
- Instruction pratique : les enseignements mettent l'accent sur les domaines d'intérêt commun, présentés d'un point de vue biblique. Ainsi, le côté pratique du

christianisme est mis en avant, ce qui permet également aux femmes non chrétiennes de se sentir à l'aise au sein d'un groupe MOPS. MOPS, sans être une étude biblique, aide les femmes à vivre de manière pratique cette étape particulière de leur vie selon les principes chrétiens.

- Développement du leadership : Les groupes MOPS sont organisés et dirigés par les mamans d'enfants d'âge préscolaire. Grâce à des formations et à l'expérience acquise au sein de MOPS, ces femmes gagnent en confiance en soi et en maturité. Après avoir obtenu leur diplôme MOPS, ces femmes évoluent vers d'autres domaines de leadership au sein de leur église ou de leur communauté.

On peut retrouver les principes suivants à travers les différents aspects d'un groupe MOPS :

- Discussion : l'atmosphère intime et d'acceptation d'un petit groupe offre aux mamans l'opportunité de partager leurs victoires, leurs échecs, leurs interrogations et inquiétudes. C'est pendant ces moments qu'une maman réalise qu'elle n'est pas toute seule et que des amitiés qui durent toute une vie se forment.
- Enseignement : La présentatrice offre de l'inspiration et des informations qui sont pertinentes sur la vie d'une maman. Les sujets célèbrent la maternité et répondent aux besoins qui sont propres à une maman de jeune enfant d'âge préscolaire.
- Activités créatives et/ou de service (projet) : A travers des activités ateliers créatifs ou des projets, les femmes sont encouragées à expérimenter le sentiment d'accomplissement qui accompagne la réalisation de nouvelles choses. Travailler ensemble sur un projet permet le développement des relations au sein du groupe et de la communauté environnante.
- MOPPETS : pendant la majorité des réunions MOPS, les enfants sont confiés à une structure identique à celle d'un jardin d'enfants appelée MOPPETS. Ils y expérimentent l'amour du Christ.

Note : Je me souviens de la première fois où j'ai assisté à une réunion MOPS. Je me suis assise à la réunion avec une envie de pleurer tellement je me suis sentie aimée et spéciale par le simple fait d'être maman.

Profession de foi de MOPS International

Sous Dieu, MOPS international embrasse la profession de foi qui suit. Cette profession de foi est essentielle à l'existence de notre ministère et représente le fondement sur lequel repose le ministère.

Nous croyons en :

Un seul Dieu véritable, le souverain créateur et pourvoyeur de toutes choses, existant éternellement en 3 personnes, le Père, le fils et le Saint Esprit (Deutéronome 6:4-5, Actes 17:24-28, 2 Corinthiens 13:14)

L'inspiration divine, la fiabilité absolue et l'autorité finale de la Bible sur toutes les questions dont elle traite (2 Pierre 1:20-21 ; 2 Timothée 3:16-17 ; Psaume 119:9-11, 105 ; 1 Thessaloniciens 2:13).

La pleine déité et humanité de Jésus-Christ, qui a vécu une vie sans péché, qui a expié les péchés du monde sur la croix, qui a été corporellement ressuscité d'entre les morts et a été élevé au ciel à la fois comme Seigneur et Sauveur, et qui reviendra avec puissance et gloire éllever tous les croyants, ressusciter les morts, juger tous les peuples et établir pleinement son royaume glorieux (Jean 1:1, 14 ; Colossiens 2:9 ; Hébreux 4:15, Esaïe 53:3-6 ; Actes 4:10-12 ; Matthieu 26:63-64 ; Timothée 4:1).

La valeur et la dignité de tout être humain ; créé à l'origine à l'image de Dieu pour vivre et aimer avec sainteté, mais qui a été séparé de Dieu à cause du péché et de la culpabilité, et qui est à juste titre soumis au jugement de Dieu (Genèse 1:26-27, Colossiens 1-21, Jean 12:47-48).

La justification par la grâce de Dieu, de tous ceux qui se repentent et mettent leur foi dans le salut en Jésus-Christ (Ephésiens 2:8-10 ; Jean 3:16-17, Romains 4:4-5).

Ce ministère actuel de l'Esprit Saint, qui par son pouvoir habite et transforme, permet au chrétien de vivre une vie nouvelle et de répondre à sa nouvelle vocation à l'évangélisation et à mener une vie de disciple au sein de la communion de l'église (Jean 16:7 ; 1 Corinthiens 6:19-20 ; Galates 5:22-23 ; Matthieu 28:18-20).

L'unité spirituelle des croyants en notre Seigneur Jésus-Christ, par l'égalité raciale, ethnique, de genre et de classe socio-économique (Jean 17:20-23, Apocalypse 5:9).

Les versets de la Bible associés à chacune de ces déclarations ne constituent pas des preuves mais ils sont destinés à servir de base à une étude plus approfondie.

Les valeurs de MOPS International

Les valeurs qui suivent reflètent la profession de foi de MOPS International de même que son positionnement. Chaque groupe MOPS doit refléter ces mêmes valeurs :

Les valeurs du Ministère :

- La Dignité : le respect de la dignité de la vie de chaque individu mère d'enfants d'âge préscolaire, quelque soit là où elle a été, ce qu'elle a fait ou la manière dont elle a choisi de vivre sa vie, ses croyances ou appartenances ethniques et groupes socio économiques
- Les Femmes : Equiper les femmes à être celles que Dieu les a conçus pour devenir.
- Le Maternage : valoriser le maternage qui bénéficie aux individus, aux enfants, à la société à plus grande échelle, aux générations futures pour l'éternité.
- Les Relations : Incluent les relations matrimoniales épouse/époux, la relation parent/enfant, et l'assouvissement de tous les besoins relationnels à travers l'établissement d'une relation personnelle avec Jésus-Christ.
- Le mariage, la famille et le célibat : Dieu a institué le mariage, l'alliance entre un homme et une femme, destinée à unir le mari et la femme toute leur vie durant.
- Le célibat, vocationnel ou de circonstance, est honoré par Dieu. Les personnes célibataires représentent une part importante de la communauté chrétienne.
- La sexualité humaine : la sexualité est inhérente à la création de l'être humain par Dieu, à son image. L'être humain créé en tant qu'homme et femme. Les époux sont appelés à entretenir une sexualité exclusive et fidèle à l'autre, et les célibataires sont appelés à l'abstinence. Dieu s'attend à ce que tous vivent selon ces limites et nous permet de le faire avec l'aide de l'Esprit Saint et dans la communion de l'Église.
- L'évangélisation par la relation : exprimée à travers l'entretien de relations à l'image de celles du Christ dans un environnement permettant la croissance et le développement spirituel à travers le partage de sa foi par ses actions et paroles.
- Le développement des responsables : équiper les femmes, les responsables de groupe locaux, le personnel volontaire, le personnel et Conseil d'Administration MOPS International à acquérir des compétences nouvelles de même qu'à croire en leurs capacités de leadership, à comprendre leur influence au sein de leurs familles, leur communauté et du monde, et de guider les autres à travers l'évangélisation par la relation.
- Des responsables qualifiés : par l'entretien d'une relation personnelle avec Jésus-Christ et par une maturité accrue dans cette relation, le reflet d'attributs, caractères, comportements et attitudes divins tels que exprimés dans la Bible.

L'équipe de Direction MOPS doit revoir au début de chaque année cette Profession de Foi, Positionnement et Valeurs MOPS International, afin que tous les responsables soient en accord avec ces principes fondamentaux de MOPS. Discuter les valeurs propres à votre groupe.

Comprendre la maman MOPS : les Cinq Besoins de Chaque Mère

Les domaines de croissance d'un Mère

A quoi ressemble la croissance d'une mère ? MOPS International a déterminé 5 domaines fondamentaux de Croissance après des décennies de travail avec ces mamans, d'observation et recherches. MOPS a appelé ces champs « Les Essentiels Maman Meilleure Monde Meilleur » : l'identité personnelle, les compétences pratiques, les relations, le mariage et la foi. Chaque saison de maternage mettra l'accent sur l'un de ces domaines en particulier, tout comme votre enfant qui à une période se concentrera plus sur ses capacités motrices que verbales. Au fil du temps, la croissance dans ces domaines se traduira par une Meilleure Maman qui aura acquis la confiance et les outils nécessaires pour influencer ses enfants, sa famille, sa communauté et le monde. Nous souhaitons que vous progressiez dans ces cinq domaines au travers de votre expérience MOPS.

Les Cinq Essentiels

L'identité

Cela peut paraître fou, mais il est très facile d'oublier qu'avant d'être mère, vous étiez une femme. En tant que mère, il est très facile de penser que prendre soin de soi est égoïste, or, prendre soin de soi nous renforce et nous permet de mieux materner. Vous arrêter sur votre propre identité, vos passions, votre croissance en tant que femme vous équipera à être une meilleure mère. Cela demande beaucoup de travail de maintenir sa croissance à la fois en tant que femme et en tant que mère. Quelques fois, nous sommes tellement absorbées par notre identité de mère et par toutes les choses importantes relatives à nos enfants que nous nous oublions en tant que Femme et mère. Prendre le temps de penser à vous en tant que femme vous parera de la résilience émotionnelle qui vous permettra d'affronter à plus long terme les aléas du maternage.

Les compétences pratiques

Etre une maman meilleure inclut de nombreux points et détails pratiques : notre « boîte à idées » Maman comprend tout, depuis les couches jusqu'aux idées repas, la discipline en fonction du stade de développement de l'enfant, l'organisation, la supervision des horaires quotidiens etc.

A peine avez-vous compris les éléments de base que votre enfant change et vous devez déjà tout redéfinir. Votre communauté de mamans peut vous accompagner dans cette étape et vous apporter des conseils d'experts. Vos propres instincts de maman évolueront avec le temps, vous apprendrez ce qui marche et ce qui ne marche pas. Et ce faisant, vous serez en mesure de mieux anticiper et réagir.

Les Relations

Regardez autour de vous et vous vous rendrez compte que vous n'êtes pas la seule maman dans le monde et que vous n'avez pas à materner seule.

Il y a également des personnes importantes au sein de votre réseau de soutien : parents, voisins, amis et autres mamans. Jetez votre dévolu sur une maman un peu plus avancée que vous en matière de maternage, elle pourra vous apporter de l'espoir, et peut-être aussi des conseils pratiques. Regardez la maman à côté de vous – elle vous comprend. Prenez un risque, celui d'être vulnérable et de vous confier un peu plus à elle que vous ne l'auriez fait de prime abord. Voilà pourquoi la communauté MOPS est essentielle. Rappelez-vous : quand vous rencontrerez une nouvelle maman, accueillez-la au sein de votre communauté !

Le Mariage

Connecter avec d'autres mamans est essentiel. Si vous êtes mariée, la relation avec votre époux change certainement à travers les différentes saisons de la parentalité. Au lieu de considérer votre époux comme la énième personne qui attend quelque chose de vous, pensez à des façons de faire de lui un partenaire dans la parentalité, cela vous renforcera tous les deux et procurera à vos enfants une stabilité émotionnelle. Si vous n'êtes pas mariée, la communauté sera d'autant plus importante pour vous, obtenez de l'aide d'autrui du père de vos enfants, de votre mère, votre tante ou un ami proche. Même si vous êtes hyper efficace, l'aide d'une ou de deux autres personnes importantes fera une différence pour vous et votre famille.

La Foi

Etre une maman, c'est bien plus que ce l'on peut voir. Nous partageons également la dimension spirituelle. Avoir un fondement spirituel en tant que femme et mère procure une perspective, de l'espoir et la force pour affronter les expériences importantes au cours de la maternité. Les jours où vous peinez en tant que mère, Dieu est avec vous. Et les jours où vous êtes subjugués par la beauté de vos enfants Dieu est également avec vous.

Des outils d'enseignement aussi bien pour vos réunions MOPS que pour la formation des responsables est disponible dans votre kit MOPS annuel. Les besoins relatifs aux domaines Meilleure Maman Monde Meilleur y sont plus amplement traités. Il sera normal d'évoluer sur des sujets plus spirituels au fur et à mesure que l'année avance.

Revoyez cette liste, individuellement ou avec l'équipe dirigeante de votre groupe. Dans quel(s) domaine(s) êtes-vous le plus compétent ? Dans quel(s) domaine(s) souhaitez-vous progresser? Quelles actions votre groupe peut-il mener pour répondre aux besoins d'autres mamans?

L'Église MOPS

Chaque église MOPS représente l'autorité légale et spirituelle de son groupe MOPS local. Votre groupe est partie intégrante de votre église et se doit de lui rendre des comptes.

MOPS International estime qu'entreprendre un tel partenariat avec d'autres ministères locaux maximise l'impact du ministère auprès des mamans d'enfants d'âge préscolaire parce que :

- MOPS International est un ministère international reconnu et respecté qui fournit des ressources, expériences et formations qui ont essentiellement pour but d'identifier les besoins des mamans d'enfants d'âge préscolaire et d'y remédier.
- L'église MOPS est une autorité chrétienne locale qui fournit la direction et le développement spirituel, aide à adapter le concept MOPS aux besoins de chaque communauté, et guide les leaders et les nouveaux croyants vers l'établissement d'une relation plus profonde avec Jésus-Christ.
- Grâce à son environnement et accueil chaleureux, MOPS ouvre les portes de l'église aux mamans et aux familles qui n'auraient de prime abord pas mis les pieds dans une église, ce qui donne ainsi l'opportunité aux églises de faire de chaque membre de ces familles des disciples.

Propos d'un Pasteur MOPS : « *MOPS est notre ministère qui a le plus de succès. Le seul moment où nous avons plus de personnes rassemblées et travaillant sur autre chose que MOPS est le culte du dimanche. Le ministère pertinent qui est entrain de se mettre en place est phénoménal. On peut à peine travailler lors des réunions MOPS tellement le niveau d'excitation et de bruit est élevé, mais je ne m'en plains pas. MOPS représente tout ce que l'église devrait être !* »

MOPS International et l'Église MOPS conviennent de ce qui suit :

Il est de la responsabilité de MOPS International de :

- Fournir le matériel nécessaire au groupe jusqu'à la mise en place de l'équipe dirigeante locale
- Permettre aux groupes d'utiliser les nom et logo MOPS tel que stipulé
- De former les responsables locaux qui à leur tour formeront les responsables de groupe. MOPS International fournira mentoring, formation par Skype et par DVD lorsque les outils sont disponibles.
- D'être disponible pour encourager, prier, procurer des idées et des ressources.

L'Église MOPS s'engage à :

- Reconnaître la Profession de Foi, Positionnement et Valeurs de MOPS International
- Mettre en place et aider un Programme MOPS en accord avec le matériel fourni
- Représenter le pouvoir légal et spirituel qui régit le groupe MOPS
- Payer à temps les frais stipulés dans l'Accord ministériel
- Pourvoir le groupe MOPS en prière, leadership, logistique, volontaires et soutien financier en fonction de ses besoins et quand disponible.

Ressources disponibles pour les groupes MOPS :

Dès que l'Accord de ministère avec votre église est signé, MOPS International fournira immédiatement formation, matériel et fournitures, ressources et encouragements aux responsables MOPS et à l'Église MOPS.

Depuis le Kit ministériel de base jusqu'au support journalier permanent de MOPSGuide.org, votre groupe MOPS peut s'attendre à recevoir l'aide d'une Organisation dédiée à votre mission : celle d'encourager, équiper et développer les mamans d'enfants d'âge préscolaire.

Bien que certains détails soient mis à jour en permanence, voici la liste de ce que vous devrez recevoir entant que groupe de la part de MOPS International. Nous prendrons en compte les besoins particuliers de chaque pays.

Les groupes précédents ont reçu :

- Le matériel MOPS initial, y compris le DVD de la bibliothèque du Leadership
- L'accès à la section Leader du site internet MOPS.com
- Le support d'un Mentor International ou d'un assistant MOPS
- L'assistance du personnel MOPS International
- Les magazines électroniques *Connections*
- La formation aux cours des événements internationaux MOPS.
- Le droit d'usage du Logo et du nom MOPS enregistrés au niveau Fédéral
- Les ressources et Programmes MOPS issus de la collection DVD sur le Leadership MOPS
- Le kit Marketing MOPS qui aident les groupes à attirer plus de mamans aux réunions
- Un exemplaire du livre sur le thème de l'année en cours
- Le support pour chaque maman à travers l'adhésion à MOPS International

Consultez la section Leader sur le site Mops.org pour la liste la plus récente des ressources mises à la disposition de votre groupe MOPS.

Les ressources MOPS seront utiles non seulement pour vous, mais également pour les leaders qui vous succéderont. Assurez-vous de tout sauvegarder, y compris les manuels, les courriers et les magazines, et transmettez les à celles qui vous succèderont.

Les bénévoles de MOPS International

MOPS a démarré en tant que ministère dirigé par des bénévoles, et nous continuons à compter sur un groupe de femmes dévouées qui continuent de faire la liaison, dans leur localité, entre les groupes MOPS et les ressources de MOPS International. Ce format est américain, mais il peut servir de modèle de structure dans d'autres pays. MOPS international collaborera avec le Responsable de la Stratégie du Ministère MOPS pour élaborer le plan approprié à votre pays.

Le coach ministériel (CM): Le coach ministériel est le lien local de la plupart des groupes MOPS et MOPS International. Elle renforce la relation entre les groupes MOPS locaux et leur église MOPS. Un coach procure encouragement, support et formation aux équipes de responsables MOPS locales et est responsable de la planification et de la tenue des évènements communautaires qui rassemblent tous les leaders MOPS locaux dans le but d'entretenir le réseau et de former les responsables.

Le coach communautaire (CC) : Le coach communautaire fournit leadership et formation aux coachs ministériels pour crée une équipe communautaire. Elle crée, gère, forme et dirige son équipe communautaire en la reliant à MOPS International.

Le coach de zone (AC) : le coach de zone supervise toutes les équipes bénévoles dans une zone géographique donnée. Elle soutien, forme et procure un leadership à chaque membre de son équipe et facilite la croissance du ministère MOPS dans sa zone.

Note : Votre coach est votre lien local à MOPS International. Elle répondra à vos questions relatives aux règles, aux orateurs locaux, vous fera part d'idées originales d'autres groupes MOPS de votre zone. N'hésitez pas à l'appeler ou lui écrire. Si vous n'avez pas de Coach de zone, il est possible que l'on vous attribue un Mentor international.

Le Logo MOPS

Le nom MOPS – maman d'enfants d'âge préscolaire - et le logo MOPS sont propriété exclusive de MOPS International. Le nom MOPS est une marque déposée fédéralement et il ne peut être utilisé qu'avec la permission et l'autorisation de cette organisation.

Le Logo MOPS peut être téléchargé sur le site MOPS.org/mops-logo. Les groupes MOPS ne peuvent utiliser le logo MOPS que s'ils sont activement enregistrés comme tels. Le logo MOPS ne doit être utilisé que dans un but publicitaire par un groupe MOPS, ou dans un souci d'identification de ses activités.

Les règles d'utilisation du logo MOPS se trouvent sur le site MOPS à l'adresse MOPS.org/mops-logo.

Il n'est pas nécessaire d'obtenir l'autorisation d'utilisation du logo MOPS dans les outils publicitaires tels que :

- Posters, prospectus, bannières, sites internet, cartes de visite ou tout autre outil d'identification de votre groupe
- Les publicités mettant en avant vos réunions MOPS
- Les Newsletters destinées exclusivement aux femmes de votre groupe MOPS

MOPS International donnera l'autorisation d'adapter ou de traduire le logo à chaque pays. Cela ne peut être fait qu'avec l'autorisation et la supervision de MOPS International.

Le langage MOPS

Il y a beaucoup de mots propres à MOPS et certains qui peuvent être écrits de plusieurs manières. En cas de questions, voici une liste de mots courants utilisés par MOPS :

- International MOPS (souvent écrit iMOPS)
- MOPS (Toujours en majuscule, jamais de point entre les mots)
- mamans d'enfants d'âge préscolaire
- MOPS International
- MOPPETS (Toujours en majuscule et au pluriel)
- MOPS ados
- Magazine *Connections*
- Magazine *Momsense*
- Boutique MOPS (MOPShop)

Les Questions les plus fréquentes à Propos de MOPS

Qu'en est-il des questions ?

Vous devez vous demander souvent à qui adresser vos questions. A MOPS International ou à votre Eglise MOPS ? Les deux entités sont aussi importantes que complémentaires l'une et l'autre en matière de ressources.

Voici des exemples de questions et à qui les adresser :

Le personnel et les volontaires de MOPS International peuvent répondre aux questions comme :

- Comment peut-on faire appel à plus de personnes aidant avec les MOPPETS ?
- Nous avons actuellement beaucoup de mamans et leurs enfants qui souhaitent nous rejoindre, que faire ?
- Notre équipe de responsables n'a pas d'expérience préalable en leadership. Que faire ?
- Notre équipe de leadership croule sous le travail. Que faire ?
- Nous manquons de responsables, que faire ?
- d'autres questions relatives au programme MOPS en général, aux idées de mises en réseau, d'encouragements ou de formation de responsables.

Pourquoi MOPS est-il réservé aux mamans et aux jeunes enfants ?

Depuis ses débuts, MOPS International croit fermement à l'unicité des besoins des groupes de mamans de jeunes enfants, et que ces besoins méritent une attention particulière.

Comme le disait humoristiquement une maman, « Quelque soit ton âge, ton degré d'éducation, d'énergie ou de confiance en soi, un enfant de deux ans peut te mettre à genoux ».

Une communauté de mamans vivant la même chose peut vraiment nous aider, nous donner de l'espoir pendant cette période non évidente de notre vie qui présente bien des défis. Les mamans qui ont des enfants plus âgés sont plus libres de profiter d'activer diverses. Même des grands parents ou des papas élevant seuls des enfants d'âge préscolaire changeraient la dynamique d'un groupe MOPS et empêcheraient le libre échange de parole entre les mamans. Même si nous reconnaissons l'importance d'avoir d'autres groupes, MOPS s'adresse exclusivement aux mamans de jeunes enfants en bas âge, de la naissance à l'école élémentaire.

MOPS International n'instaure pas les règles pour les groupes MOPS locaux. Le manuel MOPS et d'autres ressources peuvent apporter de l'aide, guider et suggérer des idées concernant diverses problématiques, mais il est de votre responsabilité en tant que groupe MOPS, Eglise locale et responsables MOPS de définir vos propres règles.

MOPS International prend-elle position en cas de conflit ou de controverse ?

MOPS International ne prend position sur aucune divergence, qu'elle soit d'ordre doctrinale, sociale, ou politique et qui ne soit essentielle au salut. Nous voulons toucher l'audience la plus large possible à travers l'évangélisation par la relation. Le but de MOPS International est d'encourager, d'équiper et de développer chaque maman de préscolaire. Même si notre désir est que chaque groupe MOPS reflète cette même position, chaque groupe MOPS local n'a de comptes à rendre qu'à son église MOPS et ne doit se soumettre qu'aux règles de cette dernière.

Deuxième partie : Pour Démarrer

Au cœur du ministère MOPS local se trouve une équipe de leaders MOPS dédiée, qui donne son ton au groupe MOPS. En tant que membre de cette équipe, tu as une place importante !

Les 12 qualités du leader MOPS :

Une responsable MOPS est :

1. Chrétienne : Un leader MOPS a foi en Jésus-Christ et le suit dans tous les aspects de sa vie. « En effet, si de *ta bouche*, tu déclares que Jésus est Seigneur et si *dans ton cœur*, tu crois que Dieu l'a ressuscité des morts, tu seras sauvé » Romains 10:9, BDS
2. Appelée : Une responsable MOPS reconnaît que Dieu l'a appelée à une position d'influence et elle se soumet à cet appel « Si quelqu'un veut me suivre, qu'il renonce à lui-même, qu'il se charge chaque jour de sa croix, et qu'il me suive. » Luc 9:23
3. Ressemble à Christ : Une responsable MOPS s'efforce de faire grandir en elle les qualités divines exprimées dans la Bible et les met en évidence dans ses comportements et attitudes : « Mais le fruit de l'Esprit c'est l'amour, la joie, la paix, la patience, l'amabilité, la bonté, la fidélité, la douceur, la maîtrise de soi : Galates 5 : 22-23
4. Courageuse : Un leader MOPS choisit de persévérer, même face à des défis- « Fortifiez-vous et que votre cœur s'affermisse, Vous tous qui espérez en l'Éternel! » Psaume 31:24
5. Responsable: Un leader MOPS est prêt à accepter sa responsabilité face à Dieu, aux autres et à elle-même « Ainsi chacun de nous rendra compte à Dieu pour lui-même. » Romains 14:12
6. Serviteur: Un leader de MOPS sert les personnes qu'elle dirige. « Il n'en sera pas de même au milieu de vous. Mais quiconque veut être grand parmi vous, qu'il soit votre serviteur; et quiconque veut être le premier parmi vous, qu'il soit votre esclave. C'est ainsi que le Fils de l'homme est venu, non pour être servi, mais pour servir et donner sa vie comme la rançon de plusieurs. » Matthieu 20: 26-28
7. En croissance : Une responsable MOPS a un esprit d'enseignant et s'engage à croître de manière personnelle et spirituelle. « Je suis persuadé que celui qui a commencé en vous cette bonne œuvre la rendra parfaite pour le jour de Jésus Christ. » Philippiens 1:6
8. Rempli d'espoir : Un leader MOPS reconnaît Jésus comme sa source d'espoir et redirige les autres vers lui. « Je suis persuadé que celui qui a commencé en vous cette bonne œuvre la rendra parfaite pour le jour de Jésus Christ. » 1 Pierre 3:15
9. Clément : une responsable MOPS reçoit volontiers les autres avec un esprit généreux. « Accueillez-vous donc les uns les autres, comme Christ vous a accueillis, pour la gloire de Dieu. » Romains 15:7

10. Authentique : Une responsable MOPS se connaît et s'accepte, reconnaît ses forces et ses faiblesses quant à ses relations avec les autres. « Par la grâce qui m'a été donnée, je dis à chacun de vous de n'avoir pas de lui-même une trop haute opinion, mais de revêtir des sentiments modestes, selon la mesure de foi que Dieu a départie à chacun. » Romains 12 :3
11. Adaptable : Une responsable MOPS embrasse et gère les changements « Dans mes relations avec les chrétiens mal affermis dans la foi, je vis comme l'un d'entre eux, afin de les gagner. C'est ainsi que je me fais tout à tous, afin d'en conduire au moins quelques-uns au salut par tous les moyens. » 1 Corinthiens 9:22
12. Humble : Une responsable MOPS accepte sa dépendance envers Dieu et les autres « Vous de même, jeunes gens, soumettez-vous aux responsables de l'Eglise. Et vous tous, dans vos relations mutuelles, revêtez-vous d'humilité, car l'Ecriture déclare: *Dieu s'oppose aux orgueilleux, mais il accorde sa grâce aux humbles* » 1 Pierre 5:5-6

L'Equipe de Direction MOPS

L'équipe de direction MOPS assure la direction et donne la direction du groupe MOPS. Recruter une équipe dirigeante engagée et dédiée est capitale au succès de votre ministère MOPS.

Les groupes MOPS peuvent fonctionner efficacement avec peu ou beaucoup de leaders, à la condition que les fonctions essentielles du groupe soient couvertes:

- La direction de votre groupe
- La croissance de votre groupe
- La gestion des relations dans votre groupe
- Les supports à votre groupe

La direction de votre groupe

Un responsable de votre groupe doit faire partager la vision de MOPS et doit appeler le reste de l'équipe dirigeante à travailler ensemble pour atteindre cette vision. Cette personne dirige et coordonne les efforts de l'équipe dirigeante.

La croissance de votre groupe

MOPS est pour toutes les mamans et votre groupe doit aller à la rencontre de mamans au sein de votre communauté. Chaque membre du groupe MOPS peut participer à la croissance du groupe, mais il est capital d'avoir une seule personne chargée d'administre la Communication et la publicité de votre groupe MOPS.

La gestion des relations dans votre groupe

Le cœur de MOPS est la Relation. L'amour de Dieu devient visible quand les femmes partagent leurs histoires dans les groupes de discussions ou durant les ateliers créatifs. Les projets créatifs ou de services, l'Accueil et les responsables de groupes de discussion permettent tous de favoriser les relations au sein du groupe MOPS.

Les supports au groupe

Les aspects non visible de MOPS tels que la Gestion des finances, la coordination des MOPPETS et des Mentors MOPS sont tout aussi importantes et sont indispensables au succès de chaque réunion. De plus, ces supports participent au développement relationnel et au support logistique de l'équipe dirigeante MOPS et des mamans.

Ces 4 aspects essentiels sont les clés d'un groupe MOPS qui marche. Chaque fonction peut être remplie par une seule personne ou par plusieurs membres de l'équipe. Ajuster la taille de votre équipe dirigeante aux besoins des mamans de votre groupe ou de votre communauté.

Développer une équipe pour chaque fonction permet de partager les responsabilités en petites portions et d'identifier les responsables potentiels. Les façons uniques dont Dieu est à l'œuvre dans votre groupe sont reflétées par la manière dont les différentes capacités, passions et dons des responsables sont intégrées.

MOPS international fournit un manuel pour les 9 fonctions suivantes :

La coordinatrice : Gère l'équipe de responsables MOPS et sert de liaison entre MOPS International et l'Église MOPS.

La Responsable des groupes de discussion : Une femme mûre qui sert de mentor aux femmes MOPS en les écoutant, les encourageant et en leur offrant une perspective divine. Elle donne souvent des leçons, planifie des oratrices et conseille l'équipe leadership.

La Trésorière : Gère le budget et les finances du groupe

La Responsable Accueil : Elle crée une atmosphère accueillante, prévoit les rafraîchissements pour les réunions, planifie les événements spéciaux et aide à répondre aux besoins spécifiques.

La Responsable Communication : Fait connaître MOPS au sein de la communauté et facilite la communication au sein de l'équipe MOPS par une Newsletter, un Blog, un réseau social ou par d'autres moyens.

La Responsable Ateliers : gère l'équipe qui organise, planifie et parfois anime les activités encourageant la créativité.

La coordinatrice des services : dirige l'équipe qui organise, planifie et trouve des idées nouvelles pour toucher les mamans MOPS, la Communauté et le Monde.

Le responsable d'équipe MOPPETS : elle supervise les activités du ministère MOPPETS, recrute, forme et aide les membres de l'équipe MOPPETS.

Fonctions supplémentaires de l'équipe dirigeante MOPS

En grandissant, les besoins de votre groupe évoluent. Il vous sera alors possible de rajouter des fonctions supplémentaires pour renforcer les 4 fonctions essentielles de Responsables que sont : la Direction, la Croissance, La Gestion des Relations, les Supports au groupe.

Les petits groupes peuvent cumuler plusieurs fonctions alors que les plus grands groupes pourront avoir besoin de responsables binômes ou d'un assistant pour chacune des fonctions.

Les Fonctions souvent ajoutées aux groupes MOPS sont :

La Porte-parole ou Coordinateur du programme : Choisit pieusement les oratrices invitées et les sujets des réunions MOPS avec l'aide de l'équipe dirigeante MOPS. Elle contacte les oratrices et s'occupe de la logistique nécessaire, assure le suivi en payant les honoraires, envoie les cartes de remerciement à la suite des réunions.

La responsable d'équipe sensibilisation : elle aide MOPS à avoir un impact dans la communauté en supervisant le choix d'un projet de sensibilisation du groupe MOPS. Elle recrute les mamans MOPS volontaires, planifie les dates et prend les dispositions appropriées dans le but d'aider les mamans et les MOPPETS à avoir une vue globale du monde autour d'elles.

La Responsable des Soins : elle coordonne le ministère du groupe MOPS à une maman du groupe traversant des moments difficiles (maladie, naissance, problèmes familiaux etc.)

La Responsable Prière : elle tient à jour une liste actuelle des besoins des mamans, rappelle aux Responsables les sujets de prière et organise les chaines de prière auprès des mamans chrétiennes.

Choisir ses responsables

Au cours de la mise en place de votre groupe MOPS alors que vos responsables se succèdent, vous aurez inévitablement à affronter le défi de combler les postes vacants

Consultez votre Eglise locale pour savoir si elle a des recommandations à donner ou des règles pertinentes à vous conseiller avant de vous lancer dans la sélection de responsables. Certaines églises exigent que ses responsables de ministères soient membres à part entière de leur église. Certaines auront peut-être des exigences spécifiques pour leurs responsables, en dehors des responsabilités propres à MOPS (la participation à une étude biblique où à une formation). N'oubliez pas que votre groupe MOPS est partie intégrante de votre église et qu'il doit adhérer à ses règles.

Il vous sera sans doute utile au début du processus de sélection de votre équipe dirigeante, de désigner un comité chargé de la recherche, composé de femmes autres que celles de l'équipe dirigeante. Cela évitera tout problème ou conflit pouvant survenir quand ce sont les responsables mêmes qui sont chargés de choisir de nouveaux responsables. Ce comité est souvent composé de la Coordinatrice, la Responsable des groupes de discussion, le Mentor MOPS et deux autres femmes du groupe MOPS qui n'exercent pas de fonction de direction au sein du groupe.

Voici quelques suggestions pour le choix de responsables d'équipe leadership :

Spécifier les postes à pourvoir.

- Déterminez dans la prière les postes nécessaires dans votre groupe par rapport aux postes recommandés par MOPS International. Le nombre de femmes qu'il vous faut comme responsables dépendra de la taille et du caractère de votre groupe MOPS.
- Revoyez les détails et buts de chaque poste et comment ils contribuent à l'objectif global de MOPS. Voir sur le site MOPS.org les fiches des postes et les responsabilités particulières relatives à chaque poste.

Faire une liste de responsables potentiels

- Demander l'avis de votre pasteur, de la responsable du groupe des femmes ou du personnel approprié de l'église.
- Certaines femmes doivent être sollicitées et encouragées à servir. Elles ignorent souvent leur potentiel de leader jusqu'à ce que l'on leur fasse découvrir.

Comment inviter une femme à servir

- Lui expliquer qu'elle a été choisie pour être parmi les membres de l'équipe dirigeante MOPS et discuter avec elle
 - de sa relation avec Jésus
 - de la raison d'être et des objectifs de MOPS
 - du rôle que vous envisagez pour elle. Permettez lui au préalable de lire le Manuel MOPS and demander lui de considérer sérieusement l'engagement qu'elle prendra.
 - De la durée du rôle

- de toute question, crainte ou idée qu'elle pourrait avoir sur le poste. (Il serait intéressant de la rencontrer avec la coordinatrice du groupe et des membres existants de l'équipe).
- Il faudra également lui faire signer la Déclaration de foi MOPS (voir section Leaders du site MOPS.org)

S'il y a des doutes sur les compétences ou l'intérêt de la prospecte

- Clarifier et éliminer les doutes dès le départ, plutôt de penser que le temps effacera ces doutes. Ce faisant, prenez en compte les valeurs et les besoins de la prospecte.
- La coordinatrice et/ou le mentor MOPS doit discuter du problème en privé avec la candidate
- Si elle n'est pas apte à intégrer l'équipe à ce moment, discuter des raisons avec elle. L'encourager à servir dans un autre poste MOPS où elle sera plus à même de contribuer, et lui faire savoir qu'elle pourra resoumettre sa candidature ultérieurement. Cette situation requiert prière, grâce et précaution.

Analyser et confirmer les nouvelles responsables.

- Analyser dans la prière le lot des candidates et déterminer quelles femmes choisir et confirmer. Il faudra ensuite informer chacune des femmes sélectionnées et les inviter à la prochaine réunion de direction. Envoyez-lui au préalable les informations qui lui permettront de passer en revue son rôle : le Manuel MOPS, Les Fiches de postes, les règles de fonctionnement du groupe, le numéro d'identification du groupe et le mot de passe pour accéder au site MOPSGuide.org.

Former les Leaders MOPS

Les leaders doivent développer en permanence de nouvelles qualités managériales afin de servir efficacement leur groupe MOPS, l'église, la communauté et leur maison. En tant que leader MOPS, efforcez vous de donner de votre mieux pour réaliser votre potentiel et encourager les autres à :

- lire toutes les informations provenant de MOPS International, par email et sur MOPSGuide.org. Partager les nouvelles et les articles avec vos équipes respectives et les mamans MOPS. MOPS International prend en compte les besoins des équipes de direction et fournit les ressources spécifiquement conçues dans le but de les aider à se développer.
- Aller demander de l'aide au Mentors MOPS international. Ils sont là pour vous aider et vous former au management. Elles sont riches de propositions et vous aident à ne pas perdre de vue la vision MOPS.
- S'engager à grandir personnellement dans leur relation avec Jésus, à s'impliquer dans leur église locale. A lire la Bible et à prier.

Les réunions de responsables

Les réunions des responsables sont destinées aux affaires, à remettre le ministère à Dieu, à se soutenir mutuellement.

Votre groupe doit déterminer la fréquence et la durée de ces réunions. Beaucoup de groupes tiennent des réunions de direction mensuelles.

Ces réunions doivent être centrées autour de plusieurs points :

- **La prière** : prier pour le ministère MOPS, l'unité entre les membres de l'équipe dirigeante, entre les femmes MOPS, pour chacun des points de la réunion et pour les femmes qui assistent aux réunions MOPS.
- **L'encouragement** : les réunions de direction peuvent être des « mini-MOPS » ou petites réunions MOPS pour les responsables MOPS où chaque membre reçoit l'encouragement et l'aide dont elle a besoin en tant que maman de préscolaire. Si les besoins de chacune sont comblés au préalable, cela permet aux mamans de l'équipe responsable de se concentrer sur les besoins des autres femmes au cours des rencontres MOPS. La Mentor MOPS ou la coordinatrice peut proposer une petite étude biblique. Le choix de l'étude peut même être déterminé à tour de rôle par chacune des membres de l'équipe dirigeante. Gardez du temps pour la discussion. Des études bibliques mensuelles sont disponibles sur le site MOPS.org/devotionals.
- **La planification** : La réunion d'équipe dirigeante est le lieu de planification des réunions MOPS à court terme (réunion par réunion) ou à long terme (thème annuel, thèmes spécifiques, événements etc.) La coordinatrice est la modératrice de la réunion. Elle fournit les comptes rendus de réunions concis et veille à la tenue des délais.
- L'évaluation : Planifier une réunion de direction à la fin de chaque semestre pour l'évaluation et la planification long-terme. Faites la revue de vos réalisations, objectifs et performances. Recueillir l'avis des femmes de vos réunions MOPS par une fiche d'évaluation distribuée et collectionnée avant cette réunion. En fonction des retours, revoyez vos objectifs et apportez des idées de choses à mettre en œuvre pour amorcer les changements induits.

Certains outils vous aideront à avoir des réunions productives :

- Ayez toujours un ordre du jour. Il peut inclure les points suivants :
 - Un temps d'étude
 - Les rapports d'équipe
 - La revue de projets
 - La revue de nouveaux projets
 - Sujets de prière, encouragements et félicitations
 - Date, lieu et heure de la prochaine réunion de direction

Une réunion MOPS Classique

Les réunions MOPS changent en fonction de chaque groupe, elles sont adaptées pour répondre aux besoins et préférences spécifiques des femmes assistant à ces réunions. Bien que chaque groupe soit différent, nous vous donnons un aperçu global d'une réunion MOPS.

Quand ?

Plusieurs groupes se réunissent en journée ou un soir de semaine, deux fois par mois au cours de l'année scolaire. Ce format permet aux femmes MOPS et aux femmes assistant aux réunions de ne pas être dépassées par le groupe et les réunions, d'avoir du temps libre, de remplir d'autres obligations familiales ou de partir en vacances avec sa famille.

D'autres groupes choisissent de se réunir toutes les semaines pour fournir de l'aide supplémentaire aux mamans, ou alors de ne se réunir qu'une fois par mois pour avoir de la place dans le calendrier chargé des mamans de leur groupe. Le plus important est de déterminer ce qui marchera pour vous en tant qu'équipe de direction et pour votre groupe MOPS.

Format

Le format classique d'une réunion MOPS est celui qui permet de consacrer du temps à la relaxation, à l'apprentissage, à la discussion personnelle et à la créativité.

Le format MOPS comprend généralement :

- **Du temps pour se changer les idées agréablement** : socialisation
- **Du temps pour penser** : Apprentissage. MOPS International fournit chaque année un programme avec des thèmes d'apprentissage. Plusieurs groupes invitent également des intervenantes extérieures.
- **Du temps pour discuter** : ce temps est dirigé par la Responsable des groupes de discussion a qui on a fourni une liste de question à discuter
- **Du temps pour FAIRE** : Réaliser des activités manuelles ou un projet : Quelques groupes trouvent que faire suivre le temps de discussion par un atelier créatif ou par un projet de service permet de poursuivre les conversations et approfondir les relations.

D'autres groupes pensent que démarrer par les activités manuelles laisse le temps aux femmes d'arriver à l'heure et de s'installer sans interrompre l'intervenante. Ou encore, certains groupes pensent qu'il ne faut pas surcharger les réunions en essayant de tout faire, et qu'il vaut mieux alterner entre les activités pratiques et les temps d'apprentissage.

Avant le démarrage de votre groupe, considérez toutes les options et discutez entre vous de ce qui pourrait fonctionner pour votre communauté. Au fur et à mesure que votre groupe prend forme, vous verrez ce qui fonctionne et adapterez le format en fonction. Ne vous sentez pas obligé de suivre un format déterminé ; si vous pensez qu'un autre format fonctionnerait mieux, n'hésitez pas à le mettre en place. Essayez de répondre au mieux aux besoins de votre communauté.

En matinée ou en soirée

Les groupes MOPS se réunissent en journée, en soirée ou pendant le week-end. Les réunions en semaine ont tendance à moins interférer avec le « temps de famille » et les activités des jeunes enfants, mais peuvent réduire l'accès au groupe à des mamans qui ont des obligations dans la journée.

Les réunions en soirée ou pendant le week-end sont accessibles à presque toutes les mamans, qu'elles travaillent à temps partiel ou à temps complet, qu'elles soient femmes au foyer ; mais ces réunions peuvent être peu fréquentées ou difficiles à fréquenter à cause des obligations et temps de famille.

Les réunions en journée offrent principalement un programme MOPPETS alors que la plupart des réunions du soir ou au cours du week-end ne le proposent pas.

Note : N'hésitez pas à informer MOPS International, votre église MOPS et tous les responsables en cas de changement dans le format de vos réunions afin de recevoir les ressources disponibles.

Suggestions d'ordre général sur les réunions

Considérez les suggestions suivantes et n'hésitez pas à vous y référer de temps en temps lorsque vous planifiez vos réunions MOPS :

- **Préparez votre temps par la prière.** Priez en équipe avant le début de chaque réunion MOPS.
- **Soyez prudents.** N'oubliez pas qu'à chaque réunion il peut y avoir une femme qui ne connaît pas le Christ. Rappelez-vous d'utiliser le moins possible des phrases ou un langage chrétien. Faites de MOPS un lieu où les femmes peuvent rencontrer Jésus dans une atmosphère libre de toute menace.
- **Accueillez chaleureusement !** Désigner les personnes chargées d'accueillir les nouvelles arrivantes, de mettre tout le monde à l'aise et de donner une attention particulière aux personnes mal à l'aise ou qui ne connaissent personne.
- A la première réunion de la saison et tout au long de l'année, **inviter toute nouvelle arrivante à s'inscrire au groupe.** Une fiche d'inscription simple est disponible dans la partie Leader du site MOPS.org. Donnez à chaque femme le badge portant son nom. Les badges sont utiles même aux réunions de petites tailles.
- **Faites des annonces** ... mais qu'elles soient brèves. Au cours de la première réunion surtout, mettant l'accent sur les points essentiels de MOPS.
- **Présentez l'équipe dirigeante** et laissez chacune des membres expliquer son rôle. Ne passez pas trop de temps là-dessus au cours de la même réunion.
- **Donnez les informations de MOPS International** que vous jugez pertinentes. Quand les femmes apprennent ce qui se passe dans d'autres MOPS autour d'un monde, elles réalisent qu'elles font partie d'un important groupe de femmes.
- **Rassurez-les à propos de leurs enfants.** La plus grande préoccupation d'une mère est son enfant. Expliquer le rôle, les règles et le programme MOPPETS. Faites en sorte que votre garderie reflète la culture et réponde aux normes de votre groupe MOPS.
- **Incluez une leçon.** Une petite étude sur un sujet approprié (qui ne soit pas une étude biblique) permettra aux femmes de repartir avec quelque chose à réfléchir.
- **Discutez de l'étude.** Les discussions de groupe sont souvent le point le plus important d'une réunion MOPS. Les responsables des groupes de discussion doivent préparer au préalable des questions qui permettront aux femmes de s'ouvrir spontanément.
- **Les activités pratiques doivent être simples et variées.** Les responsables des activités doivent informer au préalable du thème et des buts de l'activité à venir. Informez-vous des envies et passions de votre groupe.
- **Finissez à l'heure.** On ne cessera de le répéter. La fiabilité du groupe est déterminée par le respect de ses horaires. Encouragez les mamans à récupérer les enfants immédiatement après les réunions.
- **Rangez.** Répartissez les tâches ou demandez de l'aide pour être efficace dès la fin de la réunion. Laissez les lieux tels, sinon mieux que comme vous les avez trouvés.
- **Remplissez vos devoirs,** payez les MOPPETS et les intervenants si besoin est. Déposez l'argent relatif aux réunions. Ecrivez vos cartes de remerciement.

Note : Rappelez-vous que les « petites choses » ont leur importance au cours de votre réunion. Prenez-vous le temps de sourire, de dire bonjour, d'accueillir chaque maman d'une façon particulière. Le but de MOPS n'est pas dans la décoration des lieux, les annonces, la nourriture ou la tenue du temps. Il est dans la manière dont les femmes s'encouragent, s'aident et apprennent les unes des autres.

Les intervenants extérieurs

MOPS International a des modules de formation à la disposition des groupes MOPS. Certains groupes font aussi appel à des intervenants extérieurs ou des Mentors MOPS pour former les mamans.

Si votre groupe souhaite faire appel à des intervenants extérieurs, merci de considérer les points suivants :

- Faites appel à des intervenants qui croient en Jésus-Christ et qui parlent d'un point de vue biblique. Vous pouvez exceptionnellement faire appel à un expert, par exemple, une personne du milieu médical.
- Informer vos intervenants qu'ils peuvent fonder leur intervention sur des principes chrétiens, mais qu'ils doivent faire attention à ne pas présenter une étude biblique ou à utiliser un langage trop chrétien. Leur expliquer que MOPS s'adresse aux mamans chrétiennes et non chrétiennes et s'efforce de répondre à leurs besoins de mères.
- Préciser à tous les intervenants que MOPS n'est pas le lieu pour eux de faire la promotion de leur produit, de leur cause ou de leurs affaires. Les informer des règles de votre groupe sur la vente de produits lors de vos réunions.
- Entrez en contact avec l'intervenant pour discuter des points suivants :
 - ses honoraires et notes de frais si besoin
 - le titre de son intervention
 - le jour et l'heure de son intervention
 - les documents nécessaires, notamment les questions à discuter
 - les matériels spécifiques
 - l'ambiance de votre groupe MOPS (en particulier si votre groupe est bavard, agité ou plutôt réservé, ou si vous acceptez les bébés dans les réunions).

Note 1 : Pensez à inviter un Mentor MOPS d'un autre groupe MOPS dans votre région. Cela permet d'utiliser les ressources et de profiter des sujets déjà traités.

Note 2 : Certains groupes demandent une offrande pour l'intervenant, plutôt que de fixer un honoraire spécifique.

- Quand vous prévoyez les finances, gardez en tête que souvent, les intervenants demandent des honoraires en plus du remboursement de leurs frais de déplacement. Parlez en amont avec les intervenants de la situation financière de votre groupe et du montant que vous pouvez proposer.
- Préparez les sujets de discussion relatifs au thème de l'intervenant. Si l'intervenant fournit les questions, revoyez-les avant de les remettre aux responsables des groupes de discussion.
- Après la prise de contact, envoyez à l'intervenant une copie de règles relatives aux intervenants de votre groupe. Incluez les raisons d'être de MOPS, votre Planning (qui souligne le temps de parole accordé à l'intervenant), l'adresse de votre groupe et les indications d'accès et la date limite de réception des notes de l'intervenant.
- A la réunion MOPS, saluez l'intervenant et présentez-le au groupe. Préparez son chèque (si applicable) en amont.
- Assurez le suivi de l'intervention par une carte de remerciements. Précisez les retours positifs des mamans. Les intervenants apprécient les retours sur leur intervention.

Vous trouverez sur le site MOPS.org une fiche d'évaluation des interventions.

Troisième partie : Maintenir un groupe MOPS

Chaque Mère de jeunes enfants

La raison d'être de MOPS est d'encourager, équiper et développer chaque maman de jeunes enfants à réaliser son potentiel en tant que femme, mère et responsable au nom de Jésus-Christ. Engagez-vous en tant qu'équipe dirigeante à rendre MOPS disponible à chaque maman de votre communauté, et pas uniquement aux femmes de votre église ou à vos amies.

Il n'est de prime à bord pas facile de toucher les femmes. La chose la plus importante que vous pouvez faire en tant que leader, c'est de donner l'exemple. Inviter des femmes à MOPS. Accepter que chaque maman ait le désir de devenir la meilleure mère qui soit, mais que chaque maman fait les choses un peu différemment. Saisissez les occasions de publicité qui vous feront connaître à des groupes de mamans variés.

Démontrez aux mamans présentes à MOPS votre engagement à fournir un environnement sain, stimulant à divers groupes de femmes. Qu'importe votre surcharge de travail lors des réunions MOPS, assurez-vous d'accueillir toutes les mamans, surtout celles qui viennent pour la première fois.

Evaluez vos réunions MOPS de manière régulière afin de vous assurer de répondre aux besoins de chaque maman assistant à votre groupe :

L'accessibilité : votre lieu de rencontre est-il accessible aux mamans et enfants à mobilité réduite, y compris en fauteuil roulant ? Si une maman malvoyante ou malentendant venait assister à votre réunion, seriez-vous à même de faire les arrangements nécessaires à sa participation effective à la réunion ? Si une maman avec un enfant handicapé venait assister à votre groupe, votre programme MOPPETS serait-il à même de l'accueillir ? Si une maman qui n'a pas de moyen de locomotion vous contactait, une des responsables ou autre membre du groupe se porterait-elle volontaire pour aller la chercher ?

L'enseignement : Les sujets de vos réunions touchent-ils la majeure partie des mamans ? Si vous passez beaucoup de temps à discuter de comment équilibrer la vie de famille entre travail et enfants, de comment investir dans son mariage, d'activités coûteuses, ou des bénéfices de rester à la maison, vous découragerez sans le vouloir les femmes qui ne rencontreraient pas ces cas de figure. Il n'y a pas de mal à aborder ces thèmes de temps en temps, vous devez planifier une variété de sujets communs à toutes les mamans d'enfants d'âge préscolaire. Si vous prévoyez par exemple un thème comme le mariage, respecter les femmes célibataires en précisant que le thème peut ne pas s'appliquer à elles.

Les discussions: Assurez-vous que vos responsables de groupes de discussion sont à l'aise avec des opinions variées et qu'elles sont formées à faire en sorte d'aborder les sujets difficiles de manière impersonnelle. Les experts proposent des points de vue variés et différents sur les sujets de controverse comme les questions de discipline, le choix de scolarisation etc. et les mamans partagent ces différentes opinions. Encouragez les responsables de discussion à faire avancer les discussions en mettant en avant les différents points de vue et non leurs propres opinions.

Les activités créatives : certaines femmes adorent les activités créatives, et c'est cela qui va les faire venir à MOPS. D'autres mamans se disent « non-douées » pour ces activités et la peur de devoir produire quelque chose les tiendra éloignées de votre groupe. Equilibrez le temps accordé à ces activités : art ou autre créativité créative. On ne sait jamais ce qui plaira le plus à toutes !

Note : Soyez conscientes des personnes que vous rencontrez chaque jour : la nouvelle maman au bureau, la femme derrière vous à la caisse au supermarché, la jeune famille qui vit à côté de chez vous. Relevez le défi d'engager la conversation avec des inconnus !

Travailler avec votre église

La santé de votre groupe MOPS est mesurée par la qualité de votre relation avec votre église. Pensez aux recommandations qui suivent :

- N'oubliez pas que votre groupe MOPS doit rendre des comptes à votre Eglise MOPS. Nos règles doivent découler des leurs. C'est pour cela que votre pasteur ou un des responsables de l'église doit être consulté pendant l'établissement des règles qui régiront votre groupe (plus particulièrement dans le domaines de responsabilités auprès des mamans et des enfants, de sécurité, du choix des responsables, de la collecte de fonds, de l'utilisation du matériel de l'église tels que les photocopieurs etc.)
- Prenez l'habitude d'informer régulièrement les responsables de votre église de ce qui se passe au sein de MOPS. Parlez leur des évènements que vous planifiez, de comment le groupe grandit et comment les femmes et les enfants sont touchés à travers/par MOPS. Cela sera une source d'encouragement et leur permettra de prier spécifiquement pour votre groupe MOPS.
- Développer des amitiés avec le personnel administratif de l'église. Discutez régulièrement et soyez au courant de ce qui est mis à votre disposition : les photocopieurs, le scanner, les ordinateurs, le fax etc.) Installez une boîte aux lettres pour recevoir les nouvelles du ministère, des colis et autres matériels de communication de la part de MOPS International.
- Demandez à ce que le budget MOPS soit inclus dans celui de l'église. Demandez une aide financière aux responsables de l'église pour couvrir les frais relatifs aux réunions, aux voyages, aux frais de membres, aux formations des responsables. Expliquer comment MOPS touche les jeunes familles non chrétiennes de votre communauté. Plus vous considérerez MOPS comme un ministère essentiel, plus votre église en fera une priorité.
- Profitez de l'aide du personnel disponible de l'église en cas de besoin. Quand vous rencontrez une maman MOPS en détresse, référez là à la personne avec les qualifications appropriées. Quand il est question de sujets doctrinaux profonds, demandez l'aide de personnes qualifiées pouvant y répondre. Inviter les responsables de l'église à intervenir de temps à autres dans vos réunions MOPS.
- Parler de MOPS à l'église en entier. Parler des évolutions de MOPS au cours d'un culte ou d'une réunion de personnel de l'église. Mettez en place un tableau d'affichage ou vous afficherez les dernières nouvelles de MOPS. Rédiger des articles à intégrer dans les newsletters ou rapport annuel de l'église.
- Montrez votre reconnaissance aux membres de l'église qui se battent pour MOPS. Ecrivez des petits mots aux secrétaires. Applaudissez les responsables de l'église. Témoignez devant le conseil d'administration. Trouvez des moyens de montrer la reconnaissance de toute l'équipe MOPS (équipe dirigeantes et mamans) à tous ceux qui encouragent votre groupe MOPS.
- Recueillir des témoignages de votre groupe sur comment certaines vies ont été touchées par MOPS. Ces histoires témoigneront mieux que n'importe quelle autre chose de l'impact et de la vision de MOPS. Ecrivez également vos histoires et envoyez-les à MOPS International.

Souder votre équipe dirigeante

Chaque équipe dirigeante est composée de femmes différentes avec des compétences individuelles et votre équipe est unie quand vous reconnaisssez et appréciez chaque personne ainsi que sa contribution au bien du groupe dans sa totalité. Voici quelques manières dont vous pouvez renforcer votre équipe :

Priez

Priez que l'unité de l'équipe soit flagrante. Priez pour la relation personnelle de chacune des membres avec le Seigneur.

Donnez le ton

Etablissez une ambiance d'écoute les unes des autres. Ecoutez chacune et ses idées. Encourager les membres discrets à participer aux discussions de groupe.

Soyez ouvertes aux idées des autres

Accueillez favorablement les idées de chacune aux discussions, ou ses décisions. Démontrez que même si une idée n'est pas retenue au final, la personne qui l'a exposée n'en n'est pas moins dévalorisée.

Prenez des décisions

Analysez objectivement les problèmes par des faits et idées rationnelles. Projeter les évolutions possibles des résultats, actuels et à long terme. Lorsque survient un désaccord majeur, envisagez le report de la prise de décision. Demandez conseil auprès des ressources appropriées, notamment du Mentor MOPS.

Etablissez des relations

Une des façons de souder le groupe est d'interagir ensemble et de partager des expériences. Voici des idées pour approfondir l'engagement de votre équipe dirigeante à MOPS et les unes envers les autres :

- Prévoyez un temps où les membres de l'équipe auront l'opportunité de partager leurs histoires
- Organisez une retraite où l'équipe planifiera l'année à venir et apprendra à mieux se connaître
- Organisez un évènement spécifique pour les membres de l'équipe et leurs familles
- Formez des binômes de prière et prenez l'engagement de prière les unes pour les autres tout au long de l'année.
- Inscrivez des noms sur la liste des amies secrètes. Votre amie secrète vous enverra des petits mots et des encouragements surprise tout au long de l'année.

Gérer les conflits

Des problèmes d'ordre personnel vont survenir. Les membres peuvent avoir des opinions divergentes, mais les réunions de l'équipe dirigeante ne devront jamais être des sessions de commérage. Matthieu 18:15 à 20 fournit quelques règles de base pour la résolution de conflit. Parlez-vous en privé et si vous n'arrivez pas à résoudre le conflit, invitez une personne neutre, peut-être le Mentor MOPS, à se joindre à vous. Si vous n'arrivez toujours pas à résoudre le conflit, remontez-le à votre coordinatrice ou à votre église MOPS. Si vous n'êtes impliquées ni dans le problème, ni dans sa solution, vous ne devez pas en parler. Enterrez rapidement des désaccords.

Note : L'unité implique avoir un but commun, elle est le résultat de la mise en commun de plusieurs parties pour former un tout. Arrêtez-vous périodiquement en cours d'année pour reconsiderer les objectifs de votre équipe et vérifier que vous travaillez tous ensemble pour créer cette harmonie qui glorifie Christ.

Comment vous multiplier

Si votre groupe décide de se multiplier, plusieurs options s'offrent à elle :

- Vous pouvez démarrer un nouveau groupe au sein de la même église MOPS et vous réunir de manière alternée. Peut-être pourriez-vous ajouter un groupe se réunissant le soir si l'actuel se réunit en journée, ou alors vous réunir un autre jour. Une église MOPS peut rajouter autant de groupes MOPS qu'elle le souhaite sans avoir à payer de frais supplémentaires. Assurez-vous cependant que chaque groupe signe son agrément de ministère MOPS.
- Un noyau de mamans de votre groupe actuel peut également décider de créer un nouveau groupe MOPS dans une église différente dans la communauté. Cette solution marche mieux si plusieurs femmes du groupe MOPS actuel appartiennent à une autre église.

Quelque soit le chemin choisi, la multiplication nécessite que chaque groupe signe un agrément de ministère et ait son équipe dirigeante dédiée.

Dans le cas où un nouveau groupe démarre avec la même église MOPS, le premier agrément de ministère signé reste valable pour le groupe initial et le nouveau groupe sollicitera un nouvel agrément gratuit. Mettez-vous en relation avec votre Mentor International, votre équipe bénévole ou MOPS International pour plus d'information sur la création d'un nouveau groupe MOPS.

Quatrième Partie : L'évangélisation par la relation

Qu'est-ce-que l'évangélisation par la relation ?

Maintenant que votre groupe est créé et se maintient, rappelez-vous que le ministère MOPS essaie de toucher chaque maman de préscolaire, quelque soit là où elles se trouvent sur leur chemin de foi. En créant un groupe qui réponde aux besoins des mamans, vous verrez des femmes d'origines diverses être attirées par ce que vous offrez. Les femmes viendront à MOPS parce que le groupe répond à leurs besoins d'identité, de croissance, de relations, d'aide, de perspective et d'espoir.

Les recherches MOPS International montrent que presque le tiers des femmes qui fréquentent MOPS ne vont à aucune église. Si l'on considère qu'il y a environ 90000 femmes qui assistent à MOPS, cela veut dire que 30000 d'entre elles doivent être entraînées à se chercher spirituellement ou n'ont pas encore réalisé leurs propres besoins spirituels.

Ces femmes viennent à MOPS à cause de l'environnement sécuritaire et accueillant, centré sur le maternage. MOPS est sans doute l'unique raison qui fait franchir les portes de l'église ou de la chrétienté à une non chrétienne.

Nous avons là une belle opportunité d'aider les femmes et leurs familles à connaître Jésus-Christ. Cela ne veut pas dire prêcher l'évangile tout entier à chaque réunion, mais, nous croyons qu'en répondant en premier aux besoins de ces femmes, nous démontrons l'amour de Jésus pour elles.

Nous témoignons de notre foi à travers nos actions et la manière dont nous vivons. Nous affirmons l'importance de la maternité et reconnaissons aussi bien les joies que les défis qui font partie de la réalité d'être mère. Nous mettons l'accent sur ces femmes mêmes qui sont habituées au fait que l'accent soit mis sur leurs enfants. Nous formons les mères et les encourageons sur les problématiques qui leur parlent à cette époque particulière de leur vie. Nous nous occupons des familles en leur offrant des programmes MOPPETS de qualité et des activités extérieures incluant la famille toute entière.

Avec le temps, les soins et l'amour que nous leur témoignons dans nos relations, se construit le climat de confiance qui permet de partager le message intégral du Salut à travers Jésus-Christ. Cela se produit de diverses manières : par la présentation du message de l'évangile au cours d'évènements spéciaux MOPS, dans les groupes de discussion, au cours de conversations, et d'échanges entre mamans chrétiennes et non chrétiennes qui ont créé une relation à MOPS.

Le calendrier annuel de MOPS fournit des occasions de parler de Jésus, comme à Noël (où on évoque sa naissance en tant qu'enfant et fils de Dieu), et de parler de ce qu'il a fait pour nous pendant la période de Pâques (sa mort pour nos péchés et sa résurrection qui a conquis la mort).

Note 1 : le but de MOPS est de faire grandir chaque maman et d'atteindre la maturité dans sa foi.

Note 2 : « Prêchez l'évangile à tout moment. Utilisez des mots si nécessaire ». Propos communément attribués à Saint François d'Assise.

L'attitude d'évangélisation

L'amour devrait être à la fois le fondement et la méthode d'évangélisation. En interagissant avec les femmes de MOPS, revoyez régulièrement votre attitude envers chacune des femmes pour vérifier que les principes qui suivent sont vécus dans votre groupe MOPS.

Aimer... et laisser le Saint Esprit faire le reste

Une des idées reçues sur l'évangélisation par la relation, c'est que si les femmes n'ouvrent pas leur cœur à Jésus, c'est à cause des personnes qui sont en relation avec elles. Vous n'en n'avez certainement pas assez dit, ou alors vous en avez trop dit, ou alors vous ne lui avez pas manifesté l'amour « véritable ». Mais ce n'est pas vous qui convertissez les femmes de votre groupe, c'est le Saint Esprit qui le fait. Votre rôle est d'aimer, celui de Dieu est de progressivement toucher le cœur de la femme qui le lui permet.

Aimer... à tout prix

Certaines femmes non chrétiennes prendront du temps à accepter le message du salut. D'autres ne l'accepteront même jamais. L'attente est difficile, surtout si la femme en question continue d'avoir des attitudes contraires à vos valeurs, voire même, agit d'une façon que vous jugez offensive. A certains moments, vous estimerez que vous avez mis tellement de temps et d'énergie dans la prière que si elles n'ont pas répondu maintenant, elles ne répondront plus positivement.

Engagez-vous à aimer chaque femme de votre groupe, à tout prix. Il s'agit de l'amour inconditionnel. Il s'agit aussi de la manifestation de notre foi dans le plan Dieu. Prendre la décision d'aimer à tout prix enverra un message tacite, le message que vous vous souciez d'elle en tant que personne, qu'elle est importante à vos yeux, plus importante que n'importe quel autre plan de conversion.

L'amour (hardi)... humblement

Prenez toujours garde d'avoir une attitude de supériorité envers les autres, surtout envers les non chrétiens. Evitez la mentalité « Je sais quelque chose dont vous ignorez tout ». Gardez une bonne perspective de votre « c'est moi qui ai raison ». Vous n'avez pas toutes les réponses. Nous sommes tous des êtres humains avec nos forces et nos faiblesses. Allez vers toutes les femmes, chrétiennes ou non, avec une attitude d'humilité, sachant que nous avons tous quelque chose à apprendre.

Aimer... comme soi-même

Peut-être pensez-vous que si vous n'agissez pas toujours de manière spirituelle ou alors que vous êtes malheureux à cause de situations difficiles survenues dans votre vie, vous allez donner une mauvaise image de la chrétienté. Mais la vie spirituelle la plus convaincante et attrayante est celle qui fait des erreurs, rit, pleure, a des angoisses, des peurs et des doutes, mais qui se tourne vers Dieu pour obtenir des réponses. Voilà une vie spirituelle réelle, croissante et crédible.

Note 1 : « Mes enfants, que notre amour ne se limite pas à des discours et à de belles paroles, mais qu'il se traduise par des actes accomplis dans la vérité » 1 Jean 3 :18

Note 2 : *Je peux évangéliser*, par Elisa Morgan, Revell

Manifester concrètement l'amour de Jésus

Les mamans de jeunes enfants d'âge préscolaire ont de nombreux besoins pratiques. Elles sont en recherche d'identité, de croissance, de relations, d'aide, de perspective, d'espoir. On peut démontrer l'amour de Jésus en répondant à ces besoins. Organiser les réunions MOPS, passer des appels, créer une ambiance où les mamans se sentent spéciales, valorisées, autant de manières de manifester votre foi à une femme qui vient rendre visite à votre groupe.

Voici d'autres façons efficaces de toucher ces femmes en devenant partie intégrante de leur vie :

S'assurer que chaque maman se sente à l'aise à MOPS

Vous ne pouvez servir ces femmes que si elles viennent à votre groupe MOPS. Si vous attirez uniquement les femmes qui vont à l'église, vous ne remplissez pas parfaitement la mission de MOPS. Envisagez de changer vos moyens de communication pour toucher un groupe de femmes varié. Evaluez les thèmes abordés et l'ambiance de MOPS afin de vous assurer que chaque femme se sente la bienvenue. Prier au cours de la réunion, chanter des chants de louange ou utiliser un langage trop chrétien peut pousser une non chrétienne à ne plus assister aux réunions. La femme la plus éloignée de Jésus qui soit devrait se sentir à l'aise au sein de votre groupe.

Trouver un point commun

Un point commun est un intérêt commun ou une histoire commune qui sert de point de départ à la relation. Le maternage est le point commun le plus évident que partagent les femmes de MOPS, mais efforcez-vous de trouver d'autres similitudes pour renforcer les liens. Des points communs tels que l'amour d'un sport, une ville d'origine, l'expérience d'avoir connu plusieurs déménagements, ou des connaissances communes. Trouver des points communs est quelque chose qui se fait souvent naturellement, mais la responsable MOPS qui est dévouée à l'évangélisation par la relation peut développer ses compétences en améliorant ses capacités d'écoute, en posant des questions et en étant bonne observatrice.

Manifester un intérêt réel à ses femmes

Voir les femmes en dehors de MOPS. Vous demander « que puis-je faire d'autre pour elle » ? Proposez-leur de garder leurs enfants pendant qu'elle va faire ses courses ou du shopping. Leur apporter des repas quand elles rentrent à la maison après un accouchement ou qu'elles ont un enfant malade. Trouvez une baby-sitter pour toutes les deux pendant que vous sortez prendre un café. Envoyez des cartes d'anniversaire. Montrez leur que vous les appréciez réellement. Et progressivement la confiance grandira entre vous, elles vous confieront plus de choses sur leur vie. Vous trouverez ce faisant, des occasions de vous ouvrir un peu plus à elles, et vous leur confierez comment Jésus a changé votre vie. Faites cependant attention à ne pas trop les brusquer en évoquant trop tôt les questions spirituelles.

Note 1 : « Que votre parole soit toujours empreinte de la grâce de Dieu et pleine de saveur pour savoir comment répondre avec à-propos à chacun. » Colossiens 4:6

Note 2 : Soyez toujours attentifs aux points communs quand vous rencontrez de nouvelles personnes. Prenez le temps de discuter avec eux pour découvrir ces points communs. Discutez en tant qu'équipe dirigeante, de vos méthodes afin que chacune puisse bénéficier des idées des autres en matière de découverte de points communs.

Raconter votre histoire

En tissant des liens avec des personnes qui ne connaissent pas Christ et que votre relation grandit, vous aurez l'occasion à travers vos conversations, d'évoquer des sujets relatifs à la foi. Quand vous évoquerez votre histoire personnelle, très souvent, la discussion tournera autour de votre foi. Raconter comment Dieu a agit dans votre vie est l'un des moyens les plus efficaces de toucher un non chrétien.

Il se peut que vous racontiez votre histoire par petits morceaux, aux femmes, au cours de vos discussions de groupe ou avec votre équipe. Au fur et à mesure que les relations se renforcent et que la confiance grandira, vous saisirez l'opportunité de raconter une plus grande part de votre histoire.

Pourquoi dois-je raconter mon histoire ?

De nos jours, les histoires personnelles sont un bon moyen de faire passer un message personnel. Les gens ne peuvent pas être en désaccord avec les expériences qui sont les vôtres, et les témoignages sont souvent plus efficaces et moins offensives que les déclarations catégoriques de ce que vous pensez être la vérité. Si vous présentez le message du salut ou les raisons pour lesquelles la Chrétienté est la vérité à quelqu'un qui n'a pas encore reconnu son besoin en Jésus, il y a de fortes raisons qu'elle exprime son désaccord avec ces faits et vous expose à son tour les raisons pour lesquelles elle rejette la chrétienté. Mais si vous lui racontez comment Jésus a changé votre vie, il y a plus de chance qu'elle vous écoute.

Comment déterminer les éléments de mon histoire à partager ?

Toutes les bonnes histoires ont certains éléments en commun. Elles parlent d'une personne qui faisant face à un problème opère un changement qui résout d'une manière ou d'une autre son problème. Pour les Chrétiens, c'est la foi qui entraîne ce changement. C'est pourquoi votre témoignage doit être focalisé sur le problème auquel vous avez eu à faire face et comment le fait d'avoir Dieu dans votre vie a changé votre manière de percevoir et faire face à ce problème.

Pour vous aider à identifier les éléments de votre témoignage, posez-vous les questions suivantes : Comment la vérité de Dieu s'applique-t-elle à ma vie aujourd'hui ? A mes défis en tant que maman de jeunes enfants ? Comment ma foi m'a-t-elle aidée à faire face à un problème, à me défaire d'une mauvaise habitude, à surmonter la maladie d'un enfant, à faire face une relation difficile ou à mes émotions négatives ?

Concentrez-vous sur un problème de votre vie en particulier, comme la peur ou la souffrance. Décrivez comment vous essayez de surmonter vos peurs avant d'avoir la foi. Donnez un exemple précis. Puis décrivez comment la foi a changé cette façon de faire.

Comment dois-je raconter mon histoire ?

Exercez-vous seul et avec votre groupe en cours de réunions de responsables. Rendez vos descriptions captivantes. Vous vous apercevrez rapidement que vous avez beaucoup d'histoires à raconter sur ce changement et elles vous viendront progressivement naturellement à l'esprit. Racontez les détails, parlez des émotions que vous avez ressenties. Ce n'est pas grave si la conversion que vous racontez n'est pas « radicale ». N'embellissez pas votre histoire afin de la rendre plus convaincante, ni ne vous attardez sur les erreurs du passé. Mettez l'accent sur comment Jésus a changé votre vie. Chaque histoire raconte l'amour de Dieu et sa fidélité.

Quelle est la différence entre raconter son histoire et donner un témoignage ?

Dans le cadre de MOPS, une histoire raconte simplement comment Dieu a changé votre vie et est plus adaptée à une personne qui n'est pas encore prête à accepter le Chrétienté.

Un témoignage rajoute un autre élément, elle raconte précisément à celle qui vous écoute comment vous avez accepté Jésus, et comment elle peut en faire de même, par une prière où elle reconnaît sa nature pécheresse, son besoin de pardon et que Jésus est mort sur la croix et a ressuscité pour le pardon des péchés.

Quand vous sentirez une femme prête à accepter la vérité de votre histoire et ouverte à exprimer sa propre réponse, vous pourrez rajouter ces éléments.

Quand vous aurez l'opportunité de raconter cette bonne nouvelle à une autre maman, vous aurez comblé son besoin le plus profond : celui de l'espoir.

Note 1 : Un des arguments les plus convaincants et mesurables qui soit sur cette terre à propos du christianisme, c'est notre expérience personnelle avec le Seigneur Jésus-Christ. - Charles Swindoll

Note 2 : Priez que Dieu vous montre deux ou trois points qui ont changé dans votre vie et qui pourraient devenir votre histoire. Ecrivez quelques idées. Pensez à des exemples précis.

Note 3 : Pensez au livre La fille de l'Artiste, écrit par Alexandra Kuykendall (Revell). Il peut vous servir de catalyseur pour raconter votre histoire. Chaque chapitre représente un exemple d'histoire que vous pourrez raconter sur votre propre vie.

© Copyright 2013, MOPS International, Inc.
Tous les outils sont protégés par copyright.
Ce manuel est la propriété de MOPS International, Inc.

De meilleures mères pour un monde meilleur.

MOPS International, Inc.
2370 S. Trenton Way, Denver, CO 80231-3822
303-733-5353
MOPS.org
Skype: Jfrohne.mops